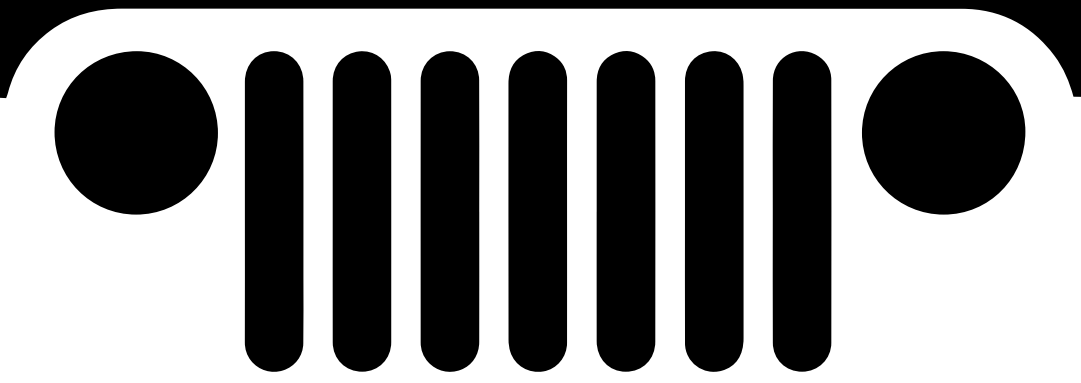


Produto DCOM SENAI/PE
Ano XX | Junho de 2015

SENAI Informa

Entidade integrante do Sistema FIEPE

Mala Direta
Básica
9912259952/2010-DR/PE
SENAI
Correios



Construindo os caminhos 4x4



SÉRGIO GAUDÊNCIO PORTELA DE MELO

Diretor regional do SENAI PE

Desafios e conquistas. Essas parecem ser as palavras-chave para o SENAI desde 2011 e não será diferente em 2015.

Nesta edição do SENAI Informa damos uma mostra da nossa participação na formação dos trabalhadores da Jeep, primeira indústria automotiva em solo pernambucano. Em três anos, foram mais de 8 mil trabalhadores formados pela instituição em 48 mil horas de aula.

Como uma instituição comprometida com o desenvolvimento, levamos capacitação para as cidades de Abreu e Lima, Aliança, Araçoiaba, Camutanga, Condado, Ferreiros, Goiana, Igarassu, Itamaracá, Itambé, Itapissuma, Itaquitinga e Timbaúba, gerando perspectivas e oportunidades para jovens e trabalhadores desses locais.

A parceria com o Grupo Fiat Chrysler Automobiles resultará ainda na criação de um curso de bacharelado em Engenharia Automotiva com início previsto para 2017.

Numa outra parceria, dessa vez com a Agência Japonesa de Cooperação Internacional (Jica), o SENAI receberá máquinas automáticas para soldagem e para corte de chapas, além de enviar docentes para serem capacitados na área de construção naval no Japão.

Outra importante ação é a implantação do novo Sistema de Gestão Educacional, o Totvs, que permitirá a padronização e confiabilidade dos dados gerados. Esse trabalho começou em 2013 com o detalhamento do desenho do banco de dados e já chegou na fase de treinamento das equipes.

Novas frentes de trabalho estão sendo abertas como o Centro de Treinamento de Serra Talhada que oferece dez cursos de qualificação e beneficiará a população da cidade e de vários municípios vizinhos. Uma outra iniciativa é o Desafio SENAI de Projetos Integradores que incentiva a geração de ideias criativas em equipes interdisciplinares compostas por alunos e professores de Escolas SENAI de todo o país. Estima-se que um total de 2.800 alunos brasileiros participem do Projeto.

Reitero a necessidade da colaboração e união de todos para, juntos, vencermos os desafios que vierem pela frente.

Boa leitura.

DEPARTAMENTO REGIONAL

Presidente do Conselho Regional

Ricardo Essinger

Diretor Regional

Sérgio Gaudêncio Portela de Melo

Diretora Técnica

Ana Cristina Cerqueira Dias

Diretor Administrativo e Financeiro

Heinz Dieter Loges

DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO

Gerente de Comunicação

Ladjane Benning

(DRT-PE 2256 | Editora-chefe)

Jornalistas

Sheyla Florêncio

(DRT-PE 4707)

José Cavalcanti

(DRT-PE 5300)

Caroline Melo

(Estagiária)

Design e diagramação

Alfredo de Pinho

Yvana Alencastro

Fotografia

Ivanildo Lima

Tiragem

1.000 impressos

Cartas à redação

equipe.dcom@pe.senai.br

Fale com o SENAI

0800 600 9606

Ouvidoria

81 3202.9405

ouvidoria@pe.senai.br



CENTRO DE TREINAMENTO SENAI - SERRA TALHADA



PREFEITURA DE
SERRA TALHADA
A CIDADANIA É O CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

SENAI



Flávio Guimarães, Luciano Duque e Ana Dias na inauguração do Centro.

Serra Talhada tem Centro de Treinamento do SENAI

O município com o segundo maior Produto Interno Bruto (PIB) do Sertão pernambucano, Serra Talhada recebeu um Centro de Treinamento do SENAI que oferecerá cursos de Operador de Empilhadeira, Básico de Refrigeração e Climatização, Eletricidade Predial de Baixa Tensão, NR-10, Confeitaria, Lancheteria, Panificação, Auxiliar Administrativo e Mecânica de Motocicletas.

Serão duas turmas por modalidade. Duas delas já estão em andamento, de Mecânica de Motocicletas, sendo uma voltada para o público feminino.

A solenidade de inauguração da Unidade, realizada em março, contou com a presença de empresários locais, do prefeito de Serra Talhada, Luciano Duque, da diretora Técnica do SENAI PE, Ana Dias, e do diretor da Escola Técnica SENAI Petrolina, Flávio Guimarães.

No primeiro lote de vagas foram 32 para o curso de Operador de Empilhadeira e 50 para cada um dos demais, cujas cargas horárias variam de 24 a 200 horas. A coordenação ficará por conta do colaborador Mozart Mello (Caruaru), e a Escola de Petrolina é a responsável pela gestão da Unidade.

Conexão Mundo 2015 terá 204 alunos do SENAI

O caminho rumo ao aperfeiçoamento da língua inglesa começou no dia 11 de maio para 204 alunos do SENAI/SESI (Ebeb) Pernambuco aprovados no programa Conexão Mundo. A concorrência nos testes da edição 2015 foi grande, com mais de 600 estudantes das Unidades Areias, Paulista, Petrolina e Santo Amaro inscritos.

“Este ano os alunos se prepararam mais para os testes. Isso ocasionou maior concorrência e aumento no nível de inglês dos aprovados”, disse a coordenadora do programa no SENAI, Camila Lemos.

Até o dia 5 de julho, acontece a etapa de adaptação às plataformas utilizadas nas aulas, como Facebook e Google

Hangout. Concluída essa primeira fase, haverá uma série de aulas presenciais – de 6 a 31 de julho – com monitores norte-americanos universitários, que virão ao Brasil ministrar os encontros.

Em seguida, as aulas à distância serão retomadas até o dia 16 de setembro e começará a seleção para definir o grupo de alunos com melhor desempenho durante o curso. Os selecionados, que representarão 5% dos 204 participantes, vão ganhar uma viagem de 15 dias para os Estados Unidos com as despesas pagas, prevista para o início de 2016.

“O programa é uma experiência transformadora para os alunos. Amplia os horizontes de aprendizagem”, disse Lemos.

ANTES MESMO DE FABRICAREM O PRIMEIRO CARRO, JÁ ESTÁVAMOS PISANDO NO ACELERADOR.

2012 : operários da construção
são qualificados



2014 : operários qualificados para a produção
e para as sistemistas (empresas fornecedoras)

Instalação de 16 sistemistas (empresas fornecedoras)
a exemplo: PMC, Adler, Lear, Pirelli, Magneti
Marelli, Saint Gobain e Brose.

As sistemistas são responsáveis pela
demanda de partes componentes
R\$ 2 bilhões em investimentos

Mais de 8 mil trabalhadores da Jeep foram capacitados pelo SENAI

A Jeep, do Grupo Fiat Chrysler Automobiles, inaugurou, no dia 28 de abril, sua fábrica no município de Goiana, e teve o SENAI como um dos principais parceiros na capacitação de mão de obra. Foram mais de 8 mil trabalhadores formados pela instituição em 48 mil horas de aula, durante três anos.

Entre 2012 e 2013, a instituição formou 136 turmas de dez cursos de Qualificação Básica (via Pronatec) e 132 turmas de cinco cursos de Formação Profissional (via Governo do Estado de Pernambuco), somando mais de 38 mil horas de aula e 6 mil trabalhadores direcionados ao canteiro de obras do polo automotivo; entre pedreiros, carpinteiros, encanadores, serventes e auxiliares de almoxarifes.

Para atender a essa demanda inicial, o SENAI abriu turmas nos municípios de Abreu e Lima, Aliança, Araçoiaba, Camutanga, Condado, Ferreiros, Goiana, Igarassu, Itamaracá, Itambé, Itapissuma, Itaquitinga e Timbaúba. Os cursos foram coordenados pelas Escolas Técnicas SENAI Água Fria e Paulista.

Em 2014, na segunda fase de implantação da fábrica, o perfil do profissional requisitado mudou. Para as novas atividades que surgiram foram qualificados ajustadores mecânicos, operadores de processos logísticos, instrumentistas industriais, desenhistas industriais, pintores de automóveis, costureiros industriais e uma série de outros trabalhadores que começaram a montar os primeiros veículos de teste da Fiat.

O SENAI realizou 19 cursos de qualificação profissional que prepararam mais de 2 mil pessoas dos municípios de Goiana e Igarassu para o polo, durante 10 mil horas de aula. As Unidades SENAI responsáveis pelas capacitações foram Santo Amaro, Paulista, Areias, Conecta e Cabo. Destaque para os 78 alunos dos cursos técnicos em Eletrotécnica, Elétrica, Automação e Eletromecânica que foram todos contratados pela Jeep.

Curso superior em Engenharia Automotiva

A Faculdade de Tecnologia SENAI oferecerá a partir de 2017 o primeiro curso de bacharelado em Engenharia Automotiva para munir a Fiat de profissionais qualificados na área. A duração será de cinco anos, com uma carga horária de 3.810 horas e 50 alunos por turma.

O foco da estrutura curricular serão as principais funções que caracterizam o processo de produção de automóveis, como: projetos e concepção (design de veículos e suas partes), manufatura e gestão da produção e manutenção e serviços automotivos.



divulgação

Funcionários da fábrica de Goiana apresentam primeiro veículo produzido na unidade.

or 40%
es.



28 de abril de 2015
Inauguração da fábrica

200 mil carros produzidos por ano



3 mil empregos serão gerados
pelas sistemistas



Interlocutores de todas as Unidades se reúnem para apresentação do Sistema de Gestão Escolar.

Totvs vai uniformizar processos da instituição

O Totvs está sendo implantado em todos os Departamentos Regionais do SENAI (DR) e vai garantir a uniformização dos dados de todas as Unidades da instituição. Pernambuco está no grupo dos primeiros 10 DRs que participarão da fase de testes. São eles: SENAI Paraná, Pará, Rio grande do Norte, Distrito Federal, Maranhão, Cetiqt (Rio de Janeiro), Mato Grosso do Sul, Rondônia e Amazonas.

Para permitir o devido funcionamento do Totvs foi necessário preparar as informações que alimentarão o sistema e a infraestrutura em Tecnologia da Informação. Esse embasamento teve início em outubro de 2013, quando líderes dos 10 DRs reuniram-se para destrinchar todos os procedimentos da instituição e organizar o banco de dados que vai munir o sistema.

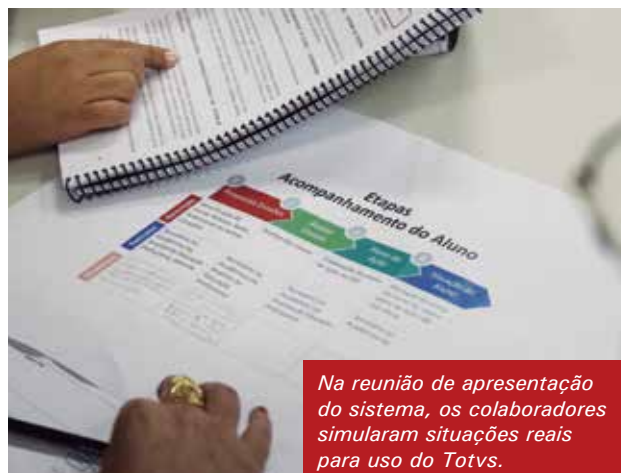
“O Departamento Nacional (DN) percebeu que cada DR tinha um sistema de gestão escolar diferente e, às vezes, divergente. Era necessário, então, encontrar uma solução para conferir maior confiabilidade e eficácia nos nossos dados educacionais”, explicou a gestora do projeto em Pernambuco, Cláudia Orvain.

Durante dois meses e meio, líderes de processos educacionais e de TI do primeiro grupo de Departamentos a experimentarem o Totvs detalharam os processos e procedimentos da instituição com base nas exigências legais e metodologia de competências. A ideia era validar esses processos. Como realizar uma matrícula e quais os documentos necessários para isso, por exemplo. Pernambuco indicou os colaboradores Viviane Olímpia, da Divisão de

Educação Profissional (DET) e Marcos Mitchel, da Divisão de Tecnologia da Informação (DTI).

A implantação do sistema é totalmente patrocinada pelo DN. Em contrapartida, o DR de Pernambuco teve que providenciar a infraestrutura em TI necessária. Quem coordenou a ação foi o a DTI.

O intuito do Departamento Nacional é padronizar todos os formulários que estarão disponíveis para o SENAI nacional, através do lançamento de informações no sistema de gestão escolar para atender às demandas da instituição. Além da DET e da DTI, também participam do projeto a Divisão de Finanças e Contabilidade (DFC), a Divisão de Planejamento, Pesquisa e Estatística (DPE) e Divisão de Talentos Humanos (DTH).



Na reunião de apresentação do sistema, os colaboradores simularam situações reais para uso do Totvs.

SENAI E JAPÃO

Parceria incentiva a construção naval no estado

Doação de máquinas automáticas para soldagem e corte de chapas; capacitação de docentes do SENAI no Japão; e o chamado “efeito cascata” que permitirá aos professores replicarem o conhecimento adquirido e formar os profissionais futuramente absorvidos pela indústria naval brasileira.

Este é o saldo de uma visita feita por representantes da Agência Japonesa de Cooperação Internacional (Jica) e pelo coordenador Nacional do Projeto de Cooperação Naval Brasil/Japão, Walberth Rogério (Departamento Nacional), à Escola Técnica SENAI Cabo em março deste ano.

Seiichi Shimamune e Takuji Noda começaram em Pernambuco uma série de viagens que também contemplará os Departamentos Regionais da Bahia, Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul, nos quais farão o reconhecimento das potencialidades de Educação Profissional e a capacidade de qualificação de mão de obra para o setor naval.

No Recife, a comitiva esteve no SENAI Cabo, onde encontrou, segundo Shimamune, “um ambiente ideal para a implantação de um Centro de Educação Naval que buscasse, além da tecnologia, a excelência de procedimentos comportamentais”.

DE OLHO NA ENERGIA

Robô monitora aquecimento em subestações elétricas

O aumento do consumo de energia elétrica no país é uma das causas da sobrecarga nas redes elétricas ou mesmo o superaquecimento delas. Isso pode chegar a provocar quedas no abastecimento, como os “apagões”. É para monitorar e agir de forma preventiva que o SENAI, em parceria com a Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), desenvolveu um robô que irá supervisionar, de maneira remota, subestações de energia da Companhia Hidroelétrica do São Francisco (Chesf).

O SENAI fez o estudo do design, equipamentos e montagem do robô. “Além da câmera termográfica, o robô é dotado de mais uma câmera, que mostra a rota realizada

pelo equipamento, um sistema de estabilização e quatro motores dispostos em cada roda, o que facilita o trabalho de velocidade e propicia o equilíbrio”, assim o coordenador técnico de Mecânica Industrial do SENAI Santo Amaro, Thiago Mendes, descreve o equipamento.

Idealizado por estudiosos do Centro de Informática (CIn) da UFPE e construído por profissionais da área de Mecânica Industrial do SENAI Santo Amaro, o projeto está em desenvolvimento desde maio de 2011 para a subestação Bongí. A equipe apresentou aperfeiçoamentos à Chesf para que ele possa ser aplicado nas demais centrais de distribuição.



O protótipo permitirá que haja mais inspeções reduzindo, desta forma, a entrada de humanos no ambiente

SENAI Conecta certifica profissionais do estado

O Centro de Exames de Certificação de Pessoas (CEC), do SENAI Conecta, existe para atestar a competência e habilidades das pessoas em determinadas áreas. É através dele que profissionais são testados prática e teoricamente, a fim de ter certificadas pela instituição todas as suas capacidades.

Para ampliar o alcance da possibilidade de certificação, a equipe do CEC tem visitado cidades de todo o Estado divulgando e organizando trabalhos. Somente no primeiro quadrimestre de 2015, a equipe visitou Igarassu, Salgadinho, Cumaru, Timbaúba, Carpina e Barreiros. Ao todo, 165

pessoas foram inscritas para as certificações. A caravana do Conecta ainda passou pelo município de Palmares, onde divulgou a ação através de entrevista na Rádio Cultura dos Palmares, com a participação da coordenadora Aline Tavares e da agente de mercado Cibelle Monteiro.

O CEC de Pernambuco (SENAI Conecta) oferece as certificações para Eletricista Instalador Predial de Baixa Tensão, Pedreiro, Reparador Polivalente (Can-Fix-It) e Motorista de Taxi. Mais informações no site do SENAI (www.pe.senai.br) ou pelo 0800.600.9606.

Projetos estimulam a integração e o empreendedorismo



As equipes de Paulista (acima) e de Areias (ao lado) desenvolveram soluções inovadoras para o cotidiano da indústria.

Diferentes campos do conhecimento sempre juntaram forças para solucionar problemas da humanidade. O SENAI, como instituição que incentiva a inovação e o empreendedorismo, está promovendo um desafio de Projetos Integradores. A iniciativa do Departamento Nacional (DN) visa gerar ideias criativas para demandas dos variados setores da Indústria. O SENAI PE participará com equipes interdisciplinares que competirão com os demais Departamentos Regionais (DR) do país.

Na Escola Técnica SENAI Paulista a palavra de ordem é reutilização. Uma equipe propôs reutilizar sementes e cascas de frutas na produção de cosméticos; a outra reutilizar o ciclo industrial de uma empresa com 100% da

água residual - que atualmente é jogada fora. Ambas firmaram parceria com a mesma empresa de polpa de frutas para embasar os projetos.

Já no SENAI Areias um kit que promete reduzir em 70% o consumo de fios de cobre em laboratórios; um dispositivo que alerta motoristas quando estiverem perigosamente próximos a ciclistas e pedestres; e uma central de alimentação elétrica portátil para suprir pequenos estabelecimentos em lugares remotos estão no páreo.

Espera-se que 700 ideias sejam criadas por 2.800 alunos de cursos técnicos dos SENAIs espalhados por todo país. A premiação das melhores ideias ocorrerá em agosto.